

Unsere Ziele

Unsere Kultur

| Ziel | Massnahme | Zuständigkeit |
|--|---|-------------------------|
| No Gender Pay Gap! | Mutabor bezahlt Frauen und Männer gleich gut. Der Gehaltskorridor wird künftig standardmäßig bei den Personalgesprächen offengelegt. | P&C Team |
| Innovation durch Diversität! | Mutabor fördert Diversität, unter anderem durch Internationalisierung der Belegschaft. Dies wird in den Stellenausschreibungen berücksichtigt. | P&C Team |
| Gesund sein und bleiben! | Mutabor baut die arbeitsmedizinische Betreuung weiter aus. | P&C Team |
| Wiedereinstieg ermöglichen! | Mutabor fördert ein erfolgreiches Comeback nach langer Krankheit mit einem passenden Arbeitszeitmodell und individueller Begleitung durch die Personalabteilung und den Inhouse Coach. | P&C Team |
| In Bewegung sein! | Mutabor fördert das Jobrad-Modell. Unsere Zielsetzung für 2025: 20 Mitarbeiter:innen kommen mit dem Jobrad ins Königkontor. | P&C Team |
| Individuell Stärken stärken! | Mutabor fährt das Coaching-Programm wieder an und erweitert es um die Themen Stress- und Zeitmanagement, Resilienz und Kommunikation | P&C Team |
| Sinnhaftigkeit zugunsten der Gesellschaft! | Alles was wir tun und mit unseren Expert:innen entwickeln, challengen wir daran, dass etwas Sinnhaftes entsteht, das in die Zeit passt und einen positiven Impact auf Mensch und Gesellschaft hat. | Alle Mutaborianer:innen |
| Wandel benötigt ab sofort eine positive Richtung! | “We empower brands towards positive change” Wandel kann nur positiv sein, wenn er auch für die Nachwelt und die Umwelt positiv ist. Wir stellen uns dieser Maxime und handeln in unserem Business danach. | Alle Mutaborianer:innen |

Unser Planet

| Ziel | Massnahme | Zuständigkeit |
|---|---|-------------------|
| Energieverbrauch reduzieren! | Mutabor reduziert den Energieverbrauch der Standorte in den nächsten Jahren Stück für Stück. Mit der Hilfe von externen Energieberater:innen und Schulungen wollen wir den Verbrauch bis zum nächsten Report um 10% pro Jahr verringern. | CSR Team |
| Flugreisen als Ausnahme! | Die Mutaborianer:innen fliegen generell keine Kurzstreckenflüge mehr. Und: Alle Flugreisen bis 600 km sind in Zukunft nur im Ausnahmefall möglich und durch die Gesch.ftsführung freizugeben. | Office Management |
| Bahnreisen als Regel! | Mutabor setzt auf die Schiene und entwickelt gemeinsam mit den Kund:innen Modelle, die den Umstieg prozessual unterstützen. | Office Management |
| Erster Schritt! | Wir sind Mieter im Königkontor. Zusammen mit der Königkontor GmbH wollen wir den Hauptemitter Energiebedarf weiter reduzieren und suchen nach Möglichkeiten für ein alternatives Energiekonzept. | CSR Team |
| Unser Traum! | Mutabor ist Fan des Erneuerbare-Energien-Gesetzes. Mutabor wird selber (Co-)Energieerzeuger. Dafür suchen wir Partner:innen und Beteiligungen an erneuerbaren Energiefeldern. | CSR Team |
| Kleine Lösungen mit großem Impact! | Das Mutabor-Nachhaltigkeitsteam wird sukzessive nachhaltige Lösungen im Unternehmen identifizieren und groß machen. Hier einige Beispiele: Fleischlos: Mutabor bietet ab 2021 keine fleischhaltigen Waren mehr im Café an. Regionale Produkte: Mutabor stellt das gesamte Angebot der Muto/bar auf biologisch wertvolle und regionale Produkte um. Fairtrade: Beim Kaffee sind wir im Gespräch mit einem sozial-ökologischen Unternehmen, das fairen Kaffee CO ₂ -neutral nach Hamburg transportiert. | CSR Team |

Unsere digitale Zukunft

| Ziel | Massnahme | Zuständigkeit |
|--|---|-------------------------|
| Safe space for creative excellence! | Für Mutabor steht die Sicherheit der Informationen an erster Stelle. Daher bleiben wir auch in den kommenden Jahren TISAX zertifiziert. | P&C Team |
| Flexible Infrastruktur bereitstellen! | Mutabor setzt auf nachhaltige, innovative, skalierbare und mobile Hardware. | IT Team |
| Innovative Software einsetzen! | Mutabor nutzt Softwarelösungen, die bestmögliches kreatives Schöpfen und Kollaboration in Zeiten von dezentralem Arbeiten ermöglichen. | IT Team |
| »Make life easier«, »inclusion for all« und »beyond the obvious«! | Mutabor entwickelt für seine Kund:innen individuelle digitale Lösungen, die Menschen gerne nutzen und die neue Geschäftspotenziale eröffnen. | Alle Mutaborianer:innen |
| We drive digital transformation! | Unserer Arbeitsweise liegt die Überzeugung zugrunde, dass wir Kickstarter für unsere Kund:innen sind. Build > Messure > Learn beginnt mit Build, einer mutigen, kreativen Lösung, mit der wir Menschen überraschen, begeistern, messbar überzeugen und letztlich neue Standards setzen. | Alle Mutaborianer:innen |