

Unsere Kennzahlen

Ökologische Kennzahlen – CO₂ Bilanz

Emissionen (in t CO ₂) – GRI Indikator 305	2022	2021	2020
Direkte Emissionen (Scope 1)	0	0	X
Indirekte Emissionen (Scope 2)	0	0	X
Strom	0	0	X
Indirekte Treibhausgasemissionen (Scope 3)	120,14	4,280	X
Abfallaufkommen	0,55	1,235	X
Wasserverbrauch / Abwasser	2,15	n/a	X
Betriebskosten	89,98	n/a	X
Vorgelagerte Energie	27,435	3,045	X
Gesamte Emissionen (Scope 1-3)	120,14	4,280	X
Energieverbrauch (in kWh) – GRI Indikator 302	2022	2021	2020
Indirekter Energieverbrauch			
Fremdbezogener Strom	169.170	161.815	X
Davon aus erneuerbaren Quellen	169.170	161.815	X
Gesamtenergieverbrauch	169.170	161.815	X
Davon aus erneuerbaren Quellen	169.170	161.815	X
Wärme		abgerechnet über Strom	
Wasser und Abfallmanagement – GRI Indikator 306	2022	2021	2020
Wasserverbrauch (in Liter)	13.370.00	X	X
Abwasser (In Liter)	1.073.000	X	X
Gesamtmenge Abfall	62.216	58.333	X
Nicht gefährlicher Abfall (in Tonnen)	62.216	58.333	X
Gesamtmenge verwerteter Abfall (in Tonnen)	62.216	58.333	X

Soziales in Zahlen

Mutaborianer:innen (am 31.12.) – GRI Indikatoren 401 & 405	2022	2021	2020
Gesamtzahl	180	X	X
Führungskräfte	27%	X	X
Tarifmitarbeiter:innen	0%	X	X
Fluktuation unter den Mutaborianer:innen	12,74%	X	X

Alter und Betriebszugehörigkeit (am 31.12.) – GRI Indikatoren 401 & 405	2022	2021	2020
Durchschnittliche Betriebszugehörigkeit In Jahren	3,74	X	X
Durchschnittsalter der Mutaborianer:innen	34	X	X
Alterstruktur	X	X	X
16-29	32%	X	X
30-39	43%	X	X
40-49	18%	X	X
50-65	7%	X	X

Nationalitäten – GRI Indikatoren 401 & 405	2022	2021	2020
Mutabor	13	X	X
Führungskräfte	2	X	X

Geschlechtergleichstellung – GRI Indikatoren 401 & 405	2022	2021	2020
Frauenanteil Mutabor (in Prozent)	55%	X	X
Frauenanteil Führungskräfte (in Prozent)	33%	X	X
Gender Pay Gap (unbereinigt) (in Prozent)	4,23%	X	X

Vereinbarkeit Familie & Beruf – GRI Indikatoren 401 & 405	2022	2021	2020
Mutaborianer:innen in Teilzeit (in Prozent)	29%	X	X
Mutaborianer:innen in Remote Work (in Prozent)	12%	X	X
Rückkehrtrate nach Erziehungsurlaub (Verweilrate nach Erziehungsurlaub)	X	X	X
Frauen	100%	X	X
Männer	100%	X	X

Weiterentwicklung der Mutaborianer:innen – GRI Indikatoren 404	2022	2021	2020
Interne Beförderungen (Führungskräfte)	X	X	X
Schulungsstunden pro Mutaborianer:in	2,5	2,5	X
Ausgaben für Schulungen pro Mutaborianer:in	ca. 490,- €	ca. 490,- €	X
Anteil Mutaborianer:innen mit jährlichen Feedbackgesprächen	100%	X	X
Anteil Mutaborianer:innen mit individuellen Entwicklungsplänen	82%	X	X
Sicherheit und Gesundheit – GRI Indikator 403	2022	2021	2020
Krankheitstage	2384	X	X
Krankheitsrate (Abwesenheitsheit in %)	6,59%	X	X

Ökonomische Kennzahlen

Umsatz	2022	2021	2020
Umsatz in Mio Euro	24	16	X
Bereinigtes betriebliches Ergebnis (EBIT) in Mio Euro	1,5	1.8	X
Bereinigte Umsatzrendite (EBIT) in Prozent	7%	12	X
Umsatz in ESG-relevanten Geschäftsbereichen	X	X	X
Investitionen in ESG-relevante Aktivitäten	X	X	X
Gesamtsumme der Spenden und Förderungen	25.000,- €	25.000,- €	25.000,- €
Freigestellte Mutaborianer:innen für soziale Projekte	20	16	X